

POLITIKA INTEGRISANOG MENADŽMENT SISTEMA

Naša politika kvaliteta je usmjerena na ostvarenje zadovoljstva svih pet zainteresiranih strana uz istovremenu brigu o zaštiti okoliša i zaštita zdravlja i sigurnost na radu:

KUPCI

- ❖ Obezbijediti kontinuirane isporuke vode u skladu sa ugovorima sa strateškim kupcima, te pratiti njihove sadašnje i buduće potrebe.
- ❖ Kupcima naših usluga projektovanja ćemo, na bazi praćenja savremenih trendova u ovoj oblasti, nuditi optimalna rješenja.
- ❖ Primjenjivati poznate i priznate metode ispitivanja pri kontroli kvaliteta vode akumulacije Modrac i uspostaviti principe dobre laboratorijske prakse s u cilj obezbjeđenja tačnosti rezultata laboratorijskih ispitivanja i osiguranja kompetentnosti laboratorije.

ZAPOSLENI

- ❖ Razumijevanje misije organizacije od strane svih zaposlenih i njihovo djelovanje u skladu sa istom.
- ❖ Organizacija će dosljedno voditi kadrovsku politiku s ciljem stalnog povećanja ukupnog nivoa znanja, stručnosti i osposobljenosti zaposlenih.

DOBAVLJAČI

- ❖ Partnerski odnosi sa dobavljačima u duhu dobre poslovne saradnje.

OKRUŽENJE

- ❖ Menadžment i zaposlenici društva su svjesni odgovornosti upravljanjem VVS "Modrac" i eventualnih posljedica koje mogu nastupiti usljed odstupanja od propisanih pravila.
- ❖ Maksimalno poštivanje zakonske regulative i važećih standarda pri realizaciji usluga projektovanja i isporuke vode, te ispunjenje ostalih primjenjivih zahtjeva.
- ❖ Redovno izvršenje obaveza prema lokalnoj zajednici i ostalim zainteresiranim stranama.

VLASNICI

- ❖ Kontinuiran rast i razvoj Društva je trajna orijentacija rukovodstva i zaposlenika, kao i blagovremeno izvještavanje o ostvarenim rezultatima i planiranim aktivnostima za naredni period.

OKOLIŠ

- ❖ Sistemski usklađivati radne aktivnosti, procese i djelovanje s pozitivnim zakonskim i podzakonskim propisima i drugim zahtjevima, te redovito preispitivati njihove eventualne uticaje na okoliš i težiti da iste učinimo što manje štetnim po okoliš.
- ❖ Poticati svakog zaposlenika, kao i sve zainteresirane strane, na kreativno djelovanje sa ciljem poboljšanja odnosa prema okolišu.
- ❖ Osigurati identifikaciju i poštovanje svih zakona i propisa iz oblasti zaštite okoliša, te radnih i socijalnih prava.
- ❖ Preventivno djelovati u cilju sprečavanja zagađenja, zaštite okoliša i stalnog unapređenja sistema okolinskog upravljanja i njegovih pokazatelja.
- ❖ Racionalno korištenje prirodnih resursa na principima održivog razvoja.

ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

- ❖ Poduzimati primjerene praktične mjere na prevenciji, kontroli i zaštiti od aktivnosti koje potencijalno mogu izazvati opasnosti po zdravlje i sigurnost na radu naših radnika i drugih osoba na lokaciji preduzeća.
- ❖ Izraditi i održavati postupke i planove zaštite zdravlja i sigurnosti na radu koji jasno određuju mjerenja koja treba poduzeti za zaštitu naših radnika i ostalih na koje naša aktivnost utiče.
- ❖ Stalno preispitivati i poboljšavati efikasnost i efektivnost sistema upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu u skladu sa principima održivog razvoja.
- ❖ Održavati infrastrukturu, poboljšavati uslova rada, zaštite na radu i osigurati prikladnu radnu sredinu u skladu sa sigurnosnim zahtjevima, zakonskom regulativom i ostalim primjenjivim zahtjevima zainteresovanih strana.
- ❖ Razvijati i održavati učinkovit sistem informisanja i konsultovanja radnika o važnosti pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu

Sve poslovne procese vodimo prema propisanim postupcima, uz kontinuirano preispitivanje sa ciljem pronalaženja mogućnosti za eventualna poboljšanja.

Tuzla, 25.10. 2017. godine

Direktor

Mr.sci. Suad Hasanović, prof